



APPEL A CANDIDATURE POUR LE RÔLE D'UN FORMATEUR NATIONAL AU NOM DU CENTRE DE FORMATION REGIONAL SUR LES VSBG

Titre du rôle: Formateur National (Violences Sexuelles et Basées sur le Genre)

Organisation: Centre Régional de Formation sur la Prévention et la Répression des Violences Sexuelles et Basées sur le Genre dans la Région des Grands Lacs (CRF-CIRGL), Kampala, Ouganda

Type de poste: Consultant à long terme

Sous la supervision du: Directeur du Centre Régional de Formation

Date de début: 1^{er} février 2018

Date limite de dépôt de candidatures: 15 novembre 2017

Contexte

Le Centre Régional de Formation (CRF) basé à Kampala sur la prévention et la répression des violences sexuelles et basées sur le genre dans la Région des Grands Lacs est une institution de la Conférence Internationale de la Région des Grands Lacs (CIRGL). La CIRGL est une organisation intergouvernementale composée de 12 États Membres, à savoir: l'Angola, le Burundi, la République Centrafricaine, la République Démocratique du Congo, la République du Congo (Congo Brazzaville), le Soudan du Sud, le Soudan, le Kenya, le Rwanda, l'Ouganda et la Zambie.

Le CRF a été officiellement ouvert en février 2014 et son fonctionnement effectif a débuté en avril 2014. Son mandat est de former et de sensibiliser les magistrats, les policiers, les travailleurs sociaux, les médecins et autres catégories de personnes chargées de traiter les cas de violences sexuelles et basées sur le genre (VSBG) dans la région.

Les crimes de violence sexuelle et basée sur le genre demeurent endémiques dans les zones de conflit/guerre de la CIRGL ainsi qu'en temps de paix, et la région est déterminée à l'éradiquer. Deux partenaires clés, la Banque Mondiale et l'Initiative Néerlandaise pour le Renforcement des Capacités dans l'Enseignement Supérieur

(NICHE), ont, au fil des ans, soutenu le CRF dans la formation des professionnels travaillant dans la région des Grands Lacs. Afin de mettre en œuvre cette activité de formation des professionnels, le CRF envoie cet appel d'offre pour le rôle de Formateur National (FN). Les Formateurs Nationaux travaillent aux côtés de 12 Formateurs Principaux. Le modèle de formation en cascade suit les étapes suivantes:

- 1) les Maîtres Formateurs sont formés par des partenaires internationaux, 2) les Formateurs Principaux forment les Formateurs Nationaux, 3) les Formateurs Nationaux forment des professionnels.

Rôle du Formateur National sur la VSBG

Sous l'orientation de la Direction du CRF, le Formateur National (FN) travaillera aux côtés d'un ou plusieurs Maîtres Formateurs pour affiner les programmes de formation générale et les supports de cours et former des professionnels. La configuration structurée de la formation s'articule autour d'un modèle en cascade où un total de 12 Formateurs Principaux formera environ 96 Formateurs Nationaux, qui formeront ensuite plus de 1000 professionnels au cours des deux premières années seulement. Les Formateurs Nationaux seront principalement basés et travailleront dans leurs pays respectifs. De plus, le FN aidera la CRF à devenir le centre d'excellence de la Région des Grands Lacs en matière de lutte contre les violences sexuelles et basées sur le genre.

Dans chacun des pays ciblés, un FN se concentrera sur l'un des groupes cibles (personnel de santé, des services sociaux, judiciaire ou policier) et, à ce titre, une expérience dans un de ces domaines est utile. Cependant, le Formateur National peut également faire appel à des experts locaux dans le domaine des professionnels formés.

Pour que le FN remplisse son rôle, il recevra d'abord une formation (une semaine dans son propre pays). La formation sera assurée par des Formateurs Principaux du CRF. Les trois domaines principaux de formation pour le FN sont: a) le contenu, b) l'adaptation du cursus et des supports de formation aux contextes locaux; et c) la méthodologie.

Le FN devrait rester affilié à son organisation actuelle et / ou faire tout autre travail sur le côté. Le rôle du FN ne doit pas être à temps plein. Il s'agit d'un contrat de consultance. Chaque FN ne sera payé que pour les jours qu'il / elle aura travaillé pour le CRF. Les jours où le FN n'aura pas animé de formation, y compris quand il / elle sera formé(e) par les Formateurs Principaux, ne seront pas rémunérés.

Tâches, rémunération et estimation du temps

Les Formateurs Nationaux sélectionnés recevront un contrat de consultance à long terme aux conditions suivantes.

- a) toutes les dépenses liées aux activités du FN, y compris les frais de déplacement, d'hébergement, de nourriture et de visa, le cas échéant, seront assumées par CRF;

- b) Entre décembre 2017 et mars 2018, les 120 sélectionnés (10 par pays) seront formés par des Formateurs Principaux. Cette formation sera un programme d'une semaine à temps plein, qui se déroulera dans le pays des Formateurs Nationaux, et ne sera pas rémunérée. Le CRF assumera toutes les dépenses liées à la formation;
- c) Entre mars et juin 2018, les FN travailleront sous la supervision des Formateurs Principaux pour adapter les programmes généraux et les supports de cours à leur contexte local. Les FN qui seront sélectionnés pour participer à ce processus seront rémunérés pour leur travail;
- d) En août 2018, un petit groupe de Formateurs Nationaux formera des professionnels, dans le pays, en phase pilote. Sur la base de cette formation pilote, les recommandations formulées par les participants devront être incorporées dans les programmes et les supports de cours pour les formations ultérieures. Les Formateurs Nationaux qui seront sélectionnés pour participer à ce processus seront rémunérés pour leur travail. Il y aura également un atelier de validation où certains FN seront sélectionnés pour y participer;
- e) À partir de décembre 2018, après que les FN aient adapté les cursus et les supports de formation disponibles à leur contexte national, ils commenceront à former des groupes de professionnels. Pendant ces formations, le CRF couvrira toutes les dépenses et paiera une rémunération par jour au Formateur National;
- f) Lorsqu'une rémunération est mentionnée, il s'applique ce qui suit: le Formateur National reçoit 200 \$ (deux cents dollars américains) par jour pour chaque journée de travail (c.-à-d. un nombre maximum de jours par activité s'applique cependant; cela sera spécifié dans le contrat. Chaque fois que d'autres activités s'appliquent, le CRF doit s'entendre avec les FN sur les termes et conditions de service requis.

Qualifications, expérience et compétences

Les exigences minimales / qualifications exigées pour qu'un candidat puisse postuler au rôle de Formateur National sont les suivantes. Un candidat doit :

- a) Être ressortissant d'un État membre de la CIRGL;
- b) Avoir une connaissance avérée de l'un des secteurs professionnels de la police, judiciaire, social ou médical dans la Région des Grands Lacs ou y travailler actuellement;
- c) Doit justifier d'un minimum de 5 ans d'expérience dans la formation de groupes de professionnels;
- d) Avoir des connaissances de base en genre et /ou dans le domaine des violences sexuelles et basées sur le genre;

- e) Être titulaire d'un baccalauréat (bachelor) ou d'une maîtrise dans une discipline pertinente;
- f) Être un bon communicateur avec des compétences informatiques suffisantes;
- g) Parler sa / ses langue (s) locale (s), et de préférence également l'anglais ou le français.
- h) Aura la préférence sur les autres candidats lorsqu'il occupe un poste de formation existant spécialisé en VSBG et / ou qu'il est qualifié comme enseignant ou formateur.

Directives de soumission

Tous les candidats doivent observer ce qui suit:

- a) La CRF-CIRGL a recruté un consultant indépendant pour présélectionner les Formateurs Nationaux, avant qu'une sélection ne soit faite. Cela signifie que la direction du CRF n'a pas d'avis à fournir sur qui sera sélectionné et qui ne le sera pas. Il n'est pas nécessaire de contacter le directeur par intérim. Pour toute question, veuillez contacter l'administration à l'adresse suivante : sharon.asiimwe07@gmail.com
- b) Pour soumettre votre candidature, veuillez envoyer votre candidature avant le 15 novembre 2017 à 10 heures GMT par e-mail au consultant indépendant M. Moses Arinaitwe à l'adresse e-mail mosesitwe@gmail.com, et en copie à Mme Patience Bahiira, Administratrice du CRF, à l'adresse e-mail pbahiira@icglr-rtf.org. Si vous ne recevez pas de confirmation de réception dans les deux jours ouvrables suivant l'envoi de votre demande, c'est que votre e-mail n'aura pas été reçu par ses destinataires.
- c) L'e-mail de dépôt de candidature à mosesitwe@gmail.com et pbahiira@icglr-rtf.org ne doit contenir que trois pièces jointes (en format Word ou pdf, en anglais, en français ou en portugais) :
 - Une lettre de motivation de 2 pages maximum pour vous présenter. Assurez-vous de présenter brièvement toutes vos qualifications, votre expérience et vos compétences, telles qu'énumérées ci-dessus ;
 - Un CV détaillé (4 pages maximum) incluant deux références (indiquer la l'organisation, la personne de contact, son numéro de téléphone et son adresse e-mail);
 - Une copie du diplôme universitaire (en français, anglais ou portugais).
- d) Si vous avez postulé pour le rôle de Formateur Principal en mai 2017, veuillez faire référence à cette candidature dans votre e-mail . Veuillez n'envoyer, dans ce cas, que votre CV mis à jour.